

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM**

DƯƠNG THỊ TUỆ MINH

**QUẢN LÝ BỒI DƯỠNG KỸ NĂNG TUYÊN TRUYỀN,
VẬN ĐỘNG CHO CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
GIÁO DỤC HUYỆN PHÚ BÌNH, TỈNH THÁI NGUYÊN**

LUẬN VĂN THẠC SĨ KHOA HỌC GIÁO DỤC

THÁI NGUYÊN - 2020

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM**

DƯƠNG THỊ TUỆ MINH

**QUẢN LÝ BỒI DƯỠNG KỸ NĂNG TUYÊN TRUYỀN,
VẬN ĐỘNG CHO CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
GIÁO DỤC HUYỆN PHÚ BÌNH, TỈNH THÁI NGUYÊN**

**Ngành: Quản lý Giáo dục
Mã số: 8140114**

LUẬN VĂN THẠC SĨ KHOA HỌC GIÁO DỤC

Người hướng dẫn khoa học: TS. Lê Thùy Linh

THÁI NGUYÊN - 2020

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan đây là công trình nghiên cứu của riêng tôi. Các kết quả nghiên cứu trong Luận văn là trung thực, chưa từng được công bố trong bất kì công trình nghiên cứu nào của tác giả khác.

Thái Nguyên, tháng 9 năm 2020

Tác giả luận văn

Dương Thị Tuệ Minh

LỜI CẢM ƠN

Với tình cảm chân thành tác giả xin bày tỏ lòng biết ơn và sự kính trọng tới Phòng Đào tạo (bộ phận Sau đại học), Khoa Tâm lý - Giáo dục trường Đại học Sư phạm, Đại học Thái Nguyên, các Thầy Cô giáo đã tham gia giảng dạy và cung cấp những kiến thức cơ bản, sâu sắc, tạo điều kiện giúp đỡ tác giả trong quá trình học tập, nghiên cứu rèn luyện tại nhà trường.

Tác giả xin gửi lời cảm ơn chân thành tới Lãnh đạo Liên đoàn Lao động huyện Phú Bình, tỉnh Thái Nguyên, các cán bộ công đoàn chuyên trách, các báo cáo viên, các cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục huyện Phú Bình đã tạo điều kiện về thời gian, vật chất, tinh thần cho tác giả trong suốt quá trình học tập và hoàn thành khóa học. Cảm ơn bạn bè, đồng nghiệp, gia đình đã ủng hộ, giúp đỡ động viên tác giả hoàn thành khóa học và luận văn này.

Đặc biệt tác giả xin được bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc nhất tới TS. Lê Thùy Linh người đã trực tiếp hướng dẫn khoa học và tận tình giúp đỡ, động viên tác giả trong suốt quá trình nghiên cứu và hoàn thành luận văn.

Do điều kiện về thời gian và năng lực bản thân còn nhiều hạn chế nên luận văn này còn có những khiếm khuyết, tác giả mong nhận được sự góp ý chân thành của Thầy Cô và đồng nghiệp.

Xin trân trọng cảm ơn!

Thái Nguyên, tháng 9 năm 2020

Tác giả

Dương Thị Tuệ Minh

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN.....	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT	viii
DANH MỤC CÁC BẢNG	ix
MỞ ĐẦU.....	1
1. Lý do chọn đề tài	1
2. Mục đích nghiên cứu	3
3. Khách thể và đối tượng nghiên cứu.....	3
4. Phạm vi nghiên cứu	3
5. Giả thuyết khoa học	3
6. Nhiệm vụ nghiên cứu	4
7. Phương pháp nghiên cứu:.....	4
8. Cấu trúc luận văn	5
Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ QUẢN LÝ BỒI DƯỠNG KỸ	
NĂNG TUYÊN TRUYỀN, VẬN ĐỘNG CHO CÁN BỘ CÔNG	
ĐOÀN CƠ SỞ GIÁO DỤC.....	6
1.1. Tổng quan nghiên cứu vấn đề.....	6
1.2. Một số khái niệm cơ bản	8
1.2.1. Bồi dưỡng	8
1.2.2. Quản lý.....	9
1.2.3. Cán bộ công đoàn cơ sở.....	11
1.2.4. Kỹ năng tuyên truyền, vận động của cán bộ công đoàn.....	13
1.2.5. Quản lý hoạt động bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động cho cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục.....	13
1.3. Hoạt động bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động cho cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục	14

1.3.1. Hoạt động của cán bộ công đoàn trong cơ sở giáo dục.....	14
1.3.2. Vai trò của hoạt động bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động cho cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục.....	15
1.3.3. Mục tiêu bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động cho cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục	16
1.3.4. Nội dung bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động cho cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục	17
1.3.5. Phương pháp bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động cho cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục	19
1.3.6. Các hình thức bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động cho cán bộ công đoàn cơ sở.....	20
1.4. Quản lý bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động cho cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục	21
1.4.1. Lập kế hoạch bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động cho cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục	21
1.4.2. Tổ chức chỉ đạo bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động ch cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục	23
1.4.3. Chỉ đạo thực hiện kế hoạch bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động ch cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục.....	24
1.4.4. Kiểm tra, đánh giá kết quả bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động ch cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục.....	26
1.5. Các yếu tố ảnh hưởng đến quản lý bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động cho cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục	27
1.5.1. Tính tích cực của đối tượng bồi dưỡng	27
1.5.2. Năng lực của báo cáo viên trực tiếp bồi dưỡng.....	28
1.5.3. Năng lực của nhà quản lý	28
1.5.4. Các văn bản pháp lý.....	28
1.5.5. Điều kiện về cơ sở vật chất.....	28
Kết luận chương 1.....	29

Chương 2: THỰC TRẠNG QUẢN LÝ BỒI DƯỠNG KỸ NĂNG TUYÊN TRUYỀN VẬN ĐỘNG CHO CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ GIÁO DỤC HUYỆN PHÚ BÌNH, TỈNH THÁI NGUYÊN.....	31
2.1. Khái quát về tổ chức công đoàn huyện và công đoàn cơ sở giáo dục huyện Phú Bình.....	31
2.1.1. Đặc điểm hoạt động của Công đoàn huyện Phú Bình.....	31
2.1.2. Số liệu tổ chức Công đoàn huyện Phú Bình.....	33
2.1.3. Số liệu tổ chức công đoàn cơ sở giáo dục huyện Phú Bình	35
2.2. Khái quát về khảo sát thực trạng bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động cho cán bộ CĐCS giáo dục huyện Phú Bình.....	36
2.2.1. Mục đích khảo sát.....	36
2.2.2. Nội dung khảo sát	36
2.2.3. Đối tượng khảo sát.....	37
2.2.4. Phương pháp khảo sát và xử lý kết quả.....	37
2.3. Kết quả khảo sát	37
2.3.1. Thực trạng nhận thức của cán bộ công đoàn chuyên trách, báo cáo viên và cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục về tầm quan trọng hoạt động bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động cho cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục huyện Phú Bình.....	37
2.3.2. Thực trạng bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động cho cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục huyện Phú Bình	39
2.3.3. Thực trạng quản lý bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động cho cán bộ CĐCS giáo dục huyện Phú Bình.....	44
2.3.4. Thực trạng các yếu tố ảnh hưởng đến việc tổ chức bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động cho cán bộ Công đoàn cơ sở giáo dục huyện Phú Bình	51
2.4. Đánh giá chung về thực trạng quản lý hoạt động bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền vận động cho cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục huyện Phú Bình	54

2.4.1. Những mặt mạnh	54
2.4.2. Những mặt hạn chế	55
2.4.3. Nguyên nhân	56
Kết luận chương 2	57
Chương 3: BIỆN PHÁP QUẢN LÝ BỒI DƯỠNG KỸ NĂNG TUYÊN TRUYỀN, VẬN ĐỘNG CHO CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ GIÁO DỤC HUYỆN PHÚ BÌNH, TỈNH THÁI NGUYÊN.....	58
3.1. Nguyên tắc đề xuất các biện pháp	58
3.1.1. Nguyên tắc đảm bảo tính phù hợp với thực tiễn	58
3.1.2. Nguyên tắc đảm bảo tính hệ thống	59
3.1.3. Nguyên tắc đảm bảo tính toàn diện	59
3.1.4. Nguyên tắc đảm bảo tính kế thừa, phát triển và khả thi	60
3.2. Biện pháp quản lý bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động cho cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục huyện Phú Bình	61
3.2.1. Biện pháp 1: Tổ chức nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục huyện Phú Bình về hoạt động bồi dưỡng và quản lý hoạt động bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn	61
3.2.2. Biện pháp 2: Tổ chức xây dựng các điển hình tiên tiến về hoạt động tuyên truyền, vận động thúc đẩy hoạt động bồi dưỡng, phát triển cán bộ CĐCS	63
3.2.3. Biện pháp 3: Tổ chức khảo sát nhu cầu bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động cho cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục	65
3.2.4. Biện pháp 4: Chỉ đạo đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp bồi dưỡng	69
3.2.5. Biện pháp 5: Quản lý đảm bảo các điều kiện cần thiết cho công tác bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, vận động cho cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục	72
3.3. Mối liên hệ giữa các biện pháp đề xuất	75
3.4. Khảo nghiệm mức độ khả thi của các biện pháp	76

3.4.1. Mục đích khảo nghiệm	76
3.4.2. Nội dung khảo nghiệm	76
3.4.3. Phương pháp khảo nghiệm	76
3.4.4. Kết quả khảo nghiệm.....	77
Kết luận chương 3.....	79
KẾT LUẬN VÀ KHUYẾN NGHỊ	80
1. Kết luận.....	80
2. Khuyến nghị.....	82
2.1. Liên đoàn Lao động huyện Phú Bình	82
2.2. Với các công đoàn cơ sở giáo dục huyện Phú Bình	82
2.3. Với cán bộ CĐCS giáo dục huyện Phú Bình.....	83
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO	84
PHẦN PHỤ LỤC	86

DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT

Chữ viết tắt	Nguyên nghĩa
BCH	Ban Chấp hành
BTV	Ban Thường vụ
CBCĐ	Cán bộ Công đoàn
CCVC	Công chức viên chức
CĐCS	Công đoàn cơ sở
CNH, HĐH	Công nghiệp hóa, hiện đại hóa
CNLĐ	Công nhân lao động
CNVCLĐ	Công nhân, viên chức lao động
HCSN	Hành chính sự nghiệp
HĐLĐ	Hợp đồng lao động
LĐLĐ	Liên đoàn Lao động
NQ- TLĐ	Nghị quyết - Tổng Liên đoàn
NXB	Nhà xuất bản
SXKD	Sản xuất kinh doanh
TTVĐ	Tuyên truyền vận động
TƯLĐTT	Thỏa ước lao động tập thể
UBND	Ủy ban nhân dân
VHVN	Văn hóa văn nghệ
XHCN	xã hội chủ nghĩa